

ПОЛИТИКА АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ЛИЦЕЯ ИМ. Ю. В. КОНДРАТЮКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



Основные понятия

Охрана труда – это система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда. Охрана труда направлена на создание безопасных и здоровых (безвредных) условий труда для каждого работающего.

Опасные факторы – это факторы, воздействие которых на работающего или учащегося в определенных условиях могут привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья.

Опасная зона – это пространство, в котором возможно воздействие опасного или вредного фактора.

Для предупреждения травмирования педагогов и обучающихся в результате воздействия опасных факторов, существует техника безопасности. Техника безопасности – это система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работающих опасных факторов.

Вредные факторы – это факторы, воздействие которых на работников или учащихся в определенных условиях, могут привести к заболеванию или снижению работоспособности. К ним относятся такие факторы, как: недостаточная освещенность рабочего места, высокий уровень шума, электромагнитные излучения, загазованность или запыленность воздуха.

Для предупреждения профессиональной заболеваемости, существует школьная санитария, которая представляет собой систему организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работников или учащихся вредных факторов. Таким образом, безопасные и здоровые условия труда – это такие условия, при которых исключено воздействие на работников или учащихся опасных и вредных факторов.

Основные положения законодательства об охране труда

Для обеспечения права сотрудника на безопасные и здоровые условия труда действует Кодекс законов о труде (КЗоТ), который является основополагающим законодательным документом в области охраны труда. Трудовой договор есть соглашение между сотрудником и организацией, по которому он обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а организация обязуется выплачивать заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

Коллективный договор ежегодно заключается профсоюзным комитетом организации от имени трудового коллектива с администрацией. Коллективный договор содержит основные положения по вопросам труда и заработной платы, рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда и материального стимулирования, охраны труда и другие экономические и социальные вопросы развития организации. Администрация не вправе требовать от сотрудника вы-

полнения работы, не обусловленной трудовым договором. Однако существуют общие принципы регулирования рабочего времени и времени отдыха, которые установлены законодательством.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Законодательством установлено время труда и отдыха сотрудника. Установлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов. Время начала и окончания перерыва определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Установлены еженедельные выходные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов.

Ежегодно сотруднику предоставляется очередной отпуск. Кроме очередного может быть предоставлен дополнительный отпуск.

Действия сотрудников при несчастном случае

Законодательством о труде предусмотрена обязанность администрации своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев.

Администрация организации обязана выдать пострадавшему или лицу, представляющему его интересы, акт формы Н-1 о несчастном случае не позднее трех дней с момента окончания по нему расследования.

Если в результате несчастного случая или профессионального заболевания сотруднику установлена инвалидность или процент потери профессиональной трудоспособности, в результате чего он лишился прежнего заработка, то работник имеет право на возмещение ему ущерба.

Контроль соблюдения законодательства об охране труда

Целью контроля соблюдения законодательства об охране труда является проверка условий и безопасности труда сотрудников лица, выявление отклонений от требований стандартов, норм, правил и других нормативных документов по охране труда, проверка выполнения службами и подразделениями организации своих обязанностей в области охраны труда, принятие эффективных мер по устранению выявленных недостатков и предупреждение аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

Ответственность за нарушение или невыполнение требований охраны труда

За нарушение или невыполнение требований охраны труда должностные лица и другие работники организации могут привлекаться к дисциплинарной, административной, материальной и уголовной ответственности.

Санитарно-гигиенические условия труда

Санитарно-гигиенические условия труда сотрудника характеризуются наличием различных вредных факторов, которые неблагоприятно влияют на здоровье и могут привести к заболеванию или снижению работоспособности. К таким вредным факторам относятся: загазованность и запыленность воздуха, шум, вибрация, ультразвук, инфразвук, электромагнитные, ионизирующие, лазерные и другие излучения, освещенность рабочих мест, микроклиматические условия.

Освещение

Гигиенические требования к освещению основаны на психофизиологических особенностях восприятия и влияния света. К ним относятся следующие:

- близкий к солнечному, оптимальный спектральный состав света;
- уровень освещенности должен быть достаточным и соответствовать гигиеническим нормам;
- равномерность и устойчивость уровня освещенности в помещении во избежание частой переадаптации и развития зрительного утомления;
- борьба с блескостью как самих источников света, так и других предметов в пределах рабочей зоны.

Виды освещения: естественное, искусственное, совмещенное.

Микроклиматические условия

Микроклимат учебных помещений – это климат внутренней среды этих помещений, который определяется действующими на организм человека сочетаниями температуры, влажности и скорости движения воздуха, а также температуры окружающих поверхностей.

Постоянство функций организма при различных микроклиматических условиях и разной тяжести выполняемой работы обеспечивается с помощью терморегуляции. Терморегуляция организма – физиологический процесс поддержания температуры тела на определенном уровне. Показателем теплового состояния организма человека является температура тела.

Пожарная безопасность

Причины пожаров и загораний в учебных учреждениях и административных помещениях можно свести к следующим группам:

- неправильное устройство, неисправность или нарушение режима работы систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха;
- неправильное устройство, неисправность или перегрузка электрических установок и сетей;
- самовоспламенение и самовозгорание веществ и материалов при неправильном их хранении или применении;
- неосторожное обращение с огнем (курение в неустановленных местах, небрежное проведение огневых работ, оставление без присмотра электронагревательных приборов).

К основным задачам пожарной профилактики относятся:

- обеспечение безопасности людей;
- проведение мероприятий, направленных на предотвращение пожара. Это достигается системой предотвращения пожара – комплексом организационных и технических мероприятий, направленных на исключение условий возникновения пожара;
- проведение мероприятий, ограничивающих распространение пожара;
- проведение мероприятий, обеспечивающих ликвидацию пожара;
- в каждом учебном кабинете приказом директора назначены ответственные за пожарную безопасность;
- в лицее на каждом этаже созданы звенья добровольной пожарной дружины.

Директор лицея



Т. М. Тумаева