

Утверждено  
приказом № \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_  
Директор лицея  
С.Г. Казанцев

«Согласовано»  
Председатель  
профсоюзного  
комитета  
С. Н. Малышева

«Согласовано»  
Председатель  
Совета  
Учреждения  
Н. В. Гаврикова

Принято  
на общем собрании  
трудового коллектива  
протокол № \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда Работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города**  
**Новосибирска «Аэрокосмический лицей имени Ю. В. Кондратюка»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда Работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Аэрокосмический лицей имени Ю. В. Кондратюка» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с документами:

- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации,
- ✓ Федеральный закон от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»,
- ✓ Федеральный закон от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ, «Об исполнительном производстве»,
- ✓ Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями и дополнениями,
- ✓ Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки",  
на основании:
- ✓ Постановления мэрии города Новосибирска от 20 июля 2015 г. № 4821 «О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях города Новосибирска»,
- ✓ Приказа Департамента экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска от 10.03.2020 № 14-од «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений»;
- ✓ Постановления мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 года № 557 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий

оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска»;

✓ Постановление мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска»;

✓ Постановление Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. N 272-п "Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области"

✓ Соглашение в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска.

1.2. Положение распространяется на лиц, именуемых далее по тексту «Работники», осуществляющих в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Новосибирска «Аэрокосмический лицей имени Ю. В. Кондратюка» (далее именуемой «Учреждение») трудовую деятельность на основании заключенных трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с приказами руководителя Учреждения.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок формирования и расходование фонда оплаты труда (ФОТ) Работников лицея. Объем средств на оплату труда Работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований департамента образования мэрии города Новосибирска (далее - ДО) в соответствии с решением Совета депутатов города Новосибирска о бюджете города Новосибирска на очередной финансовый год и плановый период и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Общий контроль за исчислением заработной платы Работников Учреждения осуществляет руководитель. Непосредственную ответственность за организацию исчисления заработной платы Работников несет главный бухгалтер Учреждения.

1.5. Место и порядок выплаты заработной платы определяются Коллективным договором.

1.6. Дни выплаты заработной платы и размер аванса устанавливаются Коллективным договором, действующим в Учреждении.

При выплате заработной платы каждому Работнику выдается расчетный листок, содержащий информацию о составных частях заработной платы за расчетный месяц, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В целях защиты персональных данных Работников, расчетный листок выдается каждому Работнику индивидуально и под роспись во втором экземпляре расчетного листка, хранящегося в бухгалтерии.

Форма расчетного листка установлена в Приложении №1 к Положению.

1.7. Заработная плата выплачивается только в денежной форме (в рублях).

1.8. Работникам могут производиться иные выплаты социального характера, не относящиеся к оплате труда (оплачиваться стоимость питания, проезда, обучения, отдыха и др.), – в порядке и размерах, установленных Коллективным договором.

1.9. Условия, размеры и порядок обеспечения Работников пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком и иными выплатами, предусмотренными законодательством о социальном обеспечении, определяются Коллективным договором.

1.10. При приеме на работу (до заключения трудового договора) Работник должен быть ознакомлен с Положением.

## **2. Формирование фонда оплаты труда**

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых образовательной организации на реализацию муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на текущий финансовый год, определенного с учетом нормативов финансового обеспечения, поправочных (повышающих) коэффициентов, количества обучающихся в образовательной организации, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности организации.

Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда не может составлять менее 60%. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу, устанавливается в отраслевой (ведомственной) системе оплаты труда.

Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом руководителя Учреждения с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад (ставка заработной платы) видов и размеров компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат, обязательных к ежемесячному начислению в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации с письменным ознакомлением данных работников под подпись:

- ✓ на учебный год - 1 сентября и 1 января;
- ✓ при изменении в Положении о системе оплаты труда Работников учреждения размеров должностных окладов, ставок заработной платы, других выплат гарантированной части оплаты труда работников – с момента изменений.

В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;
- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;

- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;
- дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;
- занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.

Установленная заработная плата при тарификации сохраняется в каникулярный период и в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

2.2. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда рекомендуется формировать в размере не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части устанавливается Учреждением самостоятельно, и может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания.

2.3. Конкретные условия оплаты труда Работника определяются в трудовом договоре, исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности Учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда Работников Учреждения.

2.4. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

2.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором.

2.6. Размер заработной платы руководителя Учреждения устанавливается в трудовом договоре исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения Учреждений к группам по оплате труда, а также в зависимости от сложности выполняемых заданий, итогов работы учреждения.

2.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя, а также каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения устанавливается;

✓ при финансировании из средств областного бюджета (субвенции) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

| Группа по оплате труда руководителей | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя*, главного бухгалтера* и среднемесячной заработной платы работников, раз |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IV группа                            | 3,5                                                                                                                           | 2,8                                                                                                                                                                          |
| III группа                           | 4,0                                                                                                                           | 3,2                                                                                                                                                                          |
| II группа                            | 4,5                                                                                                                           | 3,6                                                                                                                                                                          |
| I группа                             | 5,0                                                                                                                           | 4,0                                                                                                                                                                          |

\*при условии оплаты труда работников, замещающих указанные должности, из средств областного бюджета (субвенции).

✓ финансируемых из средств муниципального бюджета в зависимости от среднесписочной численности работников, в соответствии с постановлением мэрии г. Новосибирска от 18 сентября 2019 г. N 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска»:

| Среднесписочная численность работников учреждения, человек | Превышение среднемесячной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников, раз | Превышение среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера над среднемесячной заработной платой работников, раз |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| до 100                                                     | до 3,0                                                                                                       | до 2,4                                                                                                                                                    |
| 101 - 200                                                  | до 3,5                                                                                                       | до 2,8                                                                                                                                                    |
| 201 - 300                                                  | до 4,0                                                                                                       | до 3,2                                                                                                                                                    |
| 301 - 1000                                                 | до 4,5                                                                                                       | до 3,6                                                                                                                                                    |
| более 1000                                                 | до 5,0                                                                                                       | до 4,0                                                                                                                                                    |

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

### 3. Формирование системы оплаты труда и размеры должностных окладов работников лица

3.1 Оплата труда работников учреждений включает:

- ✓ должностные оклады (оклады), ставки заработной платы;
- ✓ выплаты компенсационного характера;

- ✓ выплаты стимулирующего характера;
- ✓ выплаты по районному коэффициенту.

3.2 Размер должностного оклада руководителя определяется в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Группа по оплате труда устанавливается не чаще одного раза в год на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения.

3.3 Размеры должностного оклада заместителей руководителя

Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с положением о системе оплаты труда работников учреждения в размере 10-30 % ниже должностного оклада руководителя учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов главных бухгалтеров устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителя учреждения.

3.4. Норма часов учебной работы педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс - 18 часов в неделю за ставку заработной платы, применяемая при исчислении их оплаты труда, определяется в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

3.5. Размеры должностных окладов педагогических работников по профессионально квалификационной группе (педагог дополнительного образования, педагог – психолог, педагог – библиотечарь, воспитатель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютор) устанавливаются Соглашением в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным Департаменту образования мэрии города Новосибирска, Постановлением мэрии города Новосибирска от 30.09.2019 г. № 3611 «О размерах должностных окладов (окладов) в муниципальных учреждениях города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска».

Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, установлены постановлением мэрии г. Новосибирска от 30.09.2019 г. № 3610 «О размерах должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами».

Наименования должностей и профессий работников учреждений и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

3.6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, назначаются на соответствующие должности по решению аттестационной комиссии учреждения.

3.7. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в индивидуальном трудовом договоре с Работником в соответствии со штатным расписанием.

Штатное расписание содержит наименование должностей, специальностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц. Штатное расписание в учреждении формируется в форме единого документа независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения, и источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

Штатное расписание утверждается приказом руководителя Учреждения.

Изменения в штатное расписание вносятся в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

#### 4. Структура фонда оплаты труда работников лица

4.1. Фонд оплаты труда учреждения состоит:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{суб}} + \text{ФОТ}_{\text{м}}, \text{ где}$$

**ФОТ<sub>суб</sub>**- фонд оплаты труда, финансируемого из средств субвенции;

**ФОТ<sub>м</sub>**- фонд оплаты труда, финансируемого из средств муниципального бюджета.

Фонд оплаты труда состоит из гарантированной части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{г}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}, \text{ где}$$

**ФОТ<sub>г</sub>** – гарантированная часть оплаты труда (оклад, виды и размер компенсационных выплат, стимулирующих выплат постоянного характера)

**ФОТ<sub>ст</sub>**- часть фонда оплаты труда, направляемая на стимулирование работников.

4.2. Структура гарантированной части оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс.

Гарантированная оплата труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, формируется, исходя из количества часов учебного плана и размера ставок заработной платы, а также включает в себя виды и размеры выплат компенсационного характера, стимулирующие выплаты, обязательные к ежемесячному начислению.

## 5. Виды выплат компенсационного характера

5.1. Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- ✓ выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации иными нормативными актами Российской Федерации;
- ✓ выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях;
- ✓ выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия педагогического работника.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением, выплачиваются пропорционально отработанному времени

5.2. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится при проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в зависимости от результатов специальной оценки условий труда.

5.3. Доплата за работу в ночное время. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 35 % должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, рассчитанная за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

5.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации - в двойном размере.

5.5. Сверхурочная работа. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полutorном размере за последующие часы в двойном размере.

При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

5.6. Дополнительная работа с письменного согласия работника. Дополнительная оплата производится в соответствии со статьей 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации за дополнительную работу с письменного согласия работника (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника) по другой или такой же профессии (должности) наряду с работой, определенной трудовым договором.

В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225), осуществляемого по совместительству в той же или иной организации, а также в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями учреждений, их заместителями, другими работниками) применяется порядок исчисления заработной платы в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения по утвержденному тарификационному списку с учетом гарантированных выплат - оплаты за учебную (преподавательскую) работу или объем педагогической работы в неделю от ставки заработной платы (оклада), компенсационных выплат,

а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию.

В том случае, если замещение отсутствующих учителей и преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей и преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

Выполнение заместителями руководителей учреждений дополнительной работы в пределах рабочего времени – по совмещению, за пределами рабочего времени – по внутреннему совместительству разрешается заместителям руководителя по решению руководителя учреждения.

Указанные лица помимо основной работы, вправе осуществлять преподавательскую (педагогическую) работу в классах, группах, кружках, секциях, на условиях совмещения, обусловленного в трудовом договоре. Выполнение дополнительной преподавательской (педагогической) работы оформляется приказом руководителя, с соблюдением условий о совмещении определенных в трудовом договоре.

Преподавательская работа указанным лицам предоставляется при условии, если учителя, преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

При наличии оснований указанным работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера за:

✓ - замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

✓ - подготовку и проведение педагогическими работниками Всероссийских проверочных работ (ВПР), принимающими участие по распоряжению работодателя.

5.7. Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается приказом руководителя учреждения работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

5.8. Районный коэффициент. На должностные оклады (оклады) ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25.

5.9. Доплаты, связанные с особенностями деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников и иные доплаты компенсационного характера, установленные федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

5.10. За дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника относятся выплаты за:

5.10.1. Классное руководство (К1).

Доплата устанавливается в абсолютном размере, но не менее установленного размера на 31 августа 2013 г. из расчета 1 000,00 рублей в месяц. Выплачивается из средств субвенции в пределах фонда оплаты труда.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство за счет средств Федерального бюджета выплачивается в размере 5 000,00 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении классного руководства (кураторства) в 2 и более классах (группах). Выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» за счет средств федерального бюджета.

Вознаграждение педагогическим работникам государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций выплачивается ежемесячно, пропорционально отработанному количеству дней.

Выплата вознаграждения прекращается со дня издания приказа руководителя образовательной организации об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе по различным основаниям.

5.10.2. За проверку письменных работ (К2).

Доплата устанавливается в абсолютном размере в зависимости от предмета, фактического объема учебной нагрузки без учета наполняемости класса:

| Предмет                                                                                 | Сумма на 1 ставку |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Русский и литература, математика, физика                                                | 1 644,30          |
| Химия, история, обществознание, биология, география, иностранный язык                   | 822,15            |
| информатика, робототехника, ОБЗР, индивидуальный проект, труд (технология), музыка, КЛА | 493,29            |

5.10.3. За заведование учебным кабинетом, лабораторией (К3).

Доплаты за заведование кабинетами устанавливаются в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой комиссией, специально созданной в учреждении для этих целей.

| Категория кабинета        | Сумма на 1 ставку |
|---------------------------|-------------------|
| Кабинеты первой категории | 822,15            |
| Кабинеты второй категории | 657,72            |

5.10.4. Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности. (К4).

✓ дополнительную индивидуальную и (или) групповую работу с обучающимися, включая работу с одаренными и отстающими учащимися, специально организованную по подготовке выпускников 9-х и 11-х классов к государственной итоговой аттестации, индивидуальные и групповые консультации, дополнительные занятия, включая использование дистанционных образовательных технологий;

✓ педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ, за организацию и проведение олимпиад;

✓ внеурочную деятельность (за исключением, входящей в учебную нагрузку, предусмотренную планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года – доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере с учетом объема работы и прочее.

Доплаты составляют от 500,00 до 10000,00 руб.

5.10.5. За заведование кафедрой (К5).

Заведование кафедрой педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист». Доплата составляет от 1 000,00 до 3 000,00 рублей с учетом количества учителей в профессиональном объединении.

5.10.6. За заведование кафедрой (К6).

Заведование кафедрой педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист». Доплата устанавливается в абсолютном размере 4 110,75 руб.

5.10.7. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством (К7).

Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» – доплата устанавливается в размере от 1 000,00 до 5 000,00 рублей с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

5.10.8. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством (К8).

Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-

наставник» – доплата устанавливается в размере от 2 000,00 до 6 000,00 рублей с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

5.10.9. За работу с одаренными детьми в специализированных классах (К9).

За работу с одаренными детьми в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений – доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере с учетом объема учебной (преподавательской) работы в зависимости от сложности и профильности предмета, определяемой Учреждением.

Доплаты составляют от 500,00 до 10000,00 руб.

## **6. Виды выплат стимулирующего характера**

6.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются трудовым договором в соответствии с коллективным договором и Положением о системе оплаты труда Работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Аэрокосмический лицей имени Ю. В. Кондратюка».

6.2. Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- ✓ надбавка за ученую степень, ученое звание;
- ✓ надбавка за почетное звание, соответствующее профилю выполняемой работы;
- ✓ надбавка за сложность и приоритетность предмета;
- ✓ надбавка за квалификационную категорию (ежемесячно);
- ✓ надбавка за квалификационную категорию (однократно);
- ✓ надбавка за организацию спортивных клубов;
- ✓ надбавка молодому специалисту;
- ✓ надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;
- ✓ премиальные выплаты за выполнение важных и особо важных заданий;
- ✓ премиальные выплаты по итогам календарного периода (месяц, календарный, учебный год)

Стимулирующие выплаты работникам как по основной должности, так и по совместительству устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

6.3. Надбавка за ученую степень, ученое звание.

Надбавка за ученую степень устанавливается от должностного оклада (оклада) в размере:

- ✓ кандидат наук- 15 %, работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню в абсолютном размере 2 466,45 руб.
- ✓ доктор наук – 20 %, для работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню в абсолютном размере 3 288,60 руб.

Начисления производятся пропорционально отработанному времени в расчетном периоде согласно табелю учета рабочего времени. Выплата надбавки

производится только по основной работе. При выполнении работы по совместительству и совмещению надбавка не производится.

6.4. Надбавка за почетное звание, соответствующее профилю выполняемой работы.

Надбавка за почетное звание, соответствующее профилю выполняемой работы устанавливается в процентном отношении от должностного оклада (оклада) работникам, имеющим:

6.4.1. Почетные звания:

Почетные звания: «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере до 20%, для работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню в абсолютном размере 1 200,00 руб.

«Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» и другие спортивные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере менее 25%, для работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню в абсолютном размере 1 200,00 руб.

6.4.2. Нагрудные знаки:

«Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования», «Отличник физической культуры», «За верность профессии» и другие, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере до 20%, для работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню в абсолютном размере 1 200,00 руб.

6.4.3. Почетные грамоты:

Почетные грамоты Президента Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, министерства просвещения Российской Федерации (по профилю выполняемой работы), устанавливаются в размере до 15%, для работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню в абсолютном размере 1 200,00 руб.

6.4.4. Знак отличия министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» устанавливается в размере от 25% до 50%, для работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню в абсолютном размере 4 110,75 руб.

Начисления производятся пропорционально отработанному времени в расчетном периоде согласно табелю учета рабочего времени. При наличии у работника права на выплату надбавки по основаниям пунктов 6.3, 6.4.1 и 6.4.2, 6.4.3, 6.4.4 надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору.

Выплата надбавки производится только по основной работе. При выполнении работы по совместительству и совмещению надбавка не производится.

6.5. Выплаты за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы определяется на основании следующих критериев:

- ✓ включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме ЕГЭ и других форм независимой экспертизы;
- ✓ дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой уроков (большая информационная емкость предмета, постоянное обновление содержания);
- ✓ специфика образовательной программы лица с учетом вклада данного предмета в ее реализацию.

Выплата устанавливается в абсолютном размере в зависимости от предмета, фактического объема учебной нагрузки в специализированных классах

| Группа сложности | Предмет                                                                                                            | Сумма на 1 ставку |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1                | Математика, физика                                                                                                 | 13 154,40         |
| 2                | Информатика, робототехника                                                                                         | 11 510,10         |
| 3                | Биология, химия, история, обществознание, география, русский язык и литература иностранный язык, труд (технология) | 8 221,50          |
| 4                | Физкультура, ОБЗР, музыка, ИЗО, индивидуальный проект, КЛА, спецкурсы                                              | 1 315,44          |

Выплата устанавливается в абсолютном размере в зависимости от предмета, фактического объема учебной нагрузки в обычных (лицейских) классах

| Группа сложности | Предмет                                                                                  | Сумма на 1 ставку |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1                | Физика, математика, информатика, робототехника, русский язык и литература                | 2 959,74          |
| 2                | Иностранный язык, химия, биология, история, обществознание, география                    | 2 137,59          |
| 3                | Физкультура, ОБЗР, спецкурсы, музыка, ИЗО, индивидуальный проект, КЛА труд (технология), | 986,58            |

6.6. Надбавка за квалификационную категорию (ежемесячно).

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам ежемесячно в размере не менее 8% -за первую квалификационную категорию и в размере не менее 16% - за высшую квалификационную категорию. При этом, педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанные выплаты устанавливаются в абсолютном размере, в зависимости от установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

| Квалификационная категория работника 4 квалификационного уровня | Сумма на 1 ставку |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------|
| Высшая квалификационная категория                               | 2 630,88          |
| Первая квалификационная категория                               | 1 315,44          |

Надбавка за первую и высшую квалификационную категорию является обязательной ежемесячной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории, которая рассчитывается с учетом объема преподавательской (педагогической) работы.

6.7. Надбавка за квалификационную категорию (однократно).

Надбавка за квалификационную категорию работникам, заместителям руководителей, назначается однократно при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в процентном отношении от должностного оклада, действующего до присвоения квалификационной категории и составляет 15 % от должностного оклада, но не более чем за 1 ставку. Начисление надбавки за квалификационную категорию производится без учета отработанного времени в расчетном периоде.

6.8. Надбавка за руководство детским спортивным клубом.

Надбавка составляет от 1 000,00 до 3 000,00 рублей с учетом количества обучающихся в детском спортивном клубе.

6.9. Надбавка молодому специалисту.

Ежемесячная надбавка молодому специалисту в течение 3-х лет согласно Отраслевому тарифному соглашению (п. 4.6 приложения 3) устанавливается в абсолютном размере 4 110,75 руб., исходя из установленной нормы учебной нагрузки, объема педагогической работы при одновременном соблюдении следующих условий:

- ✓ впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,
- ✓ заключил трудовой договор с организацией образования,
- ✓ договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения
- ✓ срок трудового договора не менее трех лет,
- ✓ работа в соответствии с полученной специальностью.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника учреждений среднего и высшего профессионального образования, в возрасте до 35 лет, со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу;
- переход работника в другое образовательное учреждение;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- при получении высшего образования впервые при наличии диплома о среднем профессиональном образовании.

Специалистом также признается работник, поступившим на работу в образовательные учреждения впервые, а также приступивший к работе в педагогической должности после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем.

#### 6.10. Надбавка за продолжительность непрерывной работы.

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы устанавливается по основной должности всем работникам учреждения в размерах:

| N п. | Стаж работы          | Размер надбавки, % должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) |
|------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1    | 2                    | 3                                                                        |
| 1    | От 1 года до 5 лет   | 10                                                                       |
| 2    | От 5 до 10 лет       | 15                                                                       |
| 3    | От 10 до 15 лет      | 20                                                                       |
| 4    | От 15 до 20 лет      | 25                                                                       |
| 5    | Свыше 20 лет и более | 30                                                                       |

При этом, педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанные надбавки устанавливаются в абсолютном размере, в зависимости от продолжительности непрерывной работы и объема их преподавательской (педагогической) работы.

| N п. | Стаж работы          | Сумма на 1 ставку |
|------|----------------------|-------------------|
| 1    | 2                    | 3                 |
| 1    | От 1 года до 5 лет   | 1 644,30          |
| 2    | От 5 до 10 лет       | 2 466,45          |
| 3    | От 10 до 15 лет      | 3 288,60          |
| 4    | От 15 до 20 лет      | 4 110,75          |
| 5    | Свыше 20 лет и более | 4 932,90          |

\* В стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях образования, дошкольного образования, дополнительного образования, прочих учреждениях сферы образования и учреждениях, подведомственных департаменту;

- время работы в централизованных бухгалтериях департамента и учреждениях образования, дошкольного образования, дополнительного образования, прочих учреждениях сферы образования и учреждениях, подведомственных департаменту при условии, если за ней непосредственно следовала работа в данных учреждениях;

- время муниципальной службы, работы на должностях в органах местного самоуправления при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях, подведомственных департаменту.

В стаж работы также засчитывается, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца со дня увольнения из учреждения, подведомственного департаменту.

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подведомственных департаменту:

- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения образования (по старости, по инвалидности, за выслугу лет)- занятым на сезонных работах в учреждениях образования.

Стаж работы сохраняется также в случаях расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы устанавливается в начале учебного года.

#### **6.11. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности**

6.11.1. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки качества выполняемых работ.

| №                                                                                                                     | Критерий                                                                           | Индикатор                                         | Баллы | Периодичность                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
| <i>Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе, по научно-методической работе</i> |                                                                                    |                                                   |       |                               |
| 1.                                                                                                                    | Сохранение численности обучающихся                                                 | От 99% до 100%                                    | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                                       |                                                                                    | От 95% до 98%                                     | 5     |                               |
|                                                                                                                       |                                                                                    | От 90% до 94%                                     | 3     |                               |
| 2.                                                                                                                    | Доля работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку | Выше 5% от общего количества работающих           | 5     | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                                       |                                                                                    | от 2% до 5% от общего количества работающих       | 4     |                               |
| 3.                                                                                                                    | Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок         | Отсутствие нарушений и замечаний в актах проверок | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                                       |                                                                                    | Незначительные нарушения                          | 5     |                               |

| №     | Критерий                                                                                                                                | Индикатор                                                              | Баллы | Периодичность                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
| 4.    | Наличие лауреатов и победителей олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, соревнований, смотров                           | Максимальное число баллов 10                                           |       | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | международный                                                          | 10    |                               |
|       |                                                                                                                                         | всероссийский уровень                                                  | 8     |                               |
|       |                                                                                                                                         | региональный                                                           | 6     |                               |
|       |                                                                                                                                         | муниципальный                                                          | 4     |                               |
| 5.    | Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации                                                                       | При отсутствии замечаний к качеству и срокам исполнения                | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | При незначительных замечаниях к качеству и срокам исполнения           | 8     |                               |
| 6.    | Качественное выполнение плана работы лица (на месяц)                                                                                    | От 96% и выше                                                          | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | От 90% до 95%                                                          | 9     |                               |
|       |                                                                                                                                         | От 85% до 94%                                                          | 7     |                               |
| 7.    | Высокий уровень организации и проведения итоговый и промежуточной аттестации учащихся                                                   | При отсутствии замечаний к организации процесса                        | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | При незначительном замечании                                           | 8     |                               |
| 8.    | Эффективное распространение и обобщение опыта работы лица (семинары, конкурсы, конференции, публикации и др.)                           | Максимальное число баллов 10                                           |       | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | районный уровень                                                       | 3     |                               |
|       |                                                                                                                                         | муниципальный уровень                                                  | 5     |                               |
|       |                                                                                                                                         | региональный уровень                                                   | 6     |                               |
|       |                                                                                                                                         | всероссийский уровень                                                  | 8     |                               |
| 9.    | Качественный уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса                                               | В соответствии с планом                                                | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | Отклонения от плана                                                    | 5     |                               |
| 10.   | Уровень организации аттестации педагогических работников                                                                                | Положительная динамика повышения квалификационных категорий            | 5     | Не реже одного раза в квартал |
| 11.   | Организация результативного участия педагогов в программах, проектах, конкурсах                                                         | Выше 5% от общего количества педагогов                                 | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | от 2% до 5% от общего количества педагогов                             | 5     |                               |
| 12.   | Поддержание благоприятного психологического климата                                                                                     | Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей, педагогов, учащихся | 10    | Не реже одного раза в квартал |
| 13.   | Организация работы общественных органов, участвующих в управлении лицеем (Совет учреждения, Совет лицейств, кафедры, Совет по качеству) | Работа органов самоуправления в соответствии с планами                 | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | Отклонения от плана                                                    | 3     |                               |
| 14.   | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАЗ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.)                         | Максимальное число баллов 15                                           |       | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | Баллы суммируются по каждому событию                                   | 1-3   |                               |
| Итого |                                                                                                                                         |                                                                        | 115   |                               |

| №                                                                                               | Критерий                                                                                                                         | Индикатор                                                     | Баллы | Периодичность                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
| <i>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</i> |                                                                                                                                  |                                                               |       |                               |
| 1.                                                                                              | Реализация социальных проектов, акций, поддержка детских инициатив                                                               | Максимальное количество баллов 10                             | 1-3   | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                 |                                                                                                                                  | За каждое мероприятие                                         |       |                               |
| 2.                                                                                              | Активная работа в социальных сетях. Подготовка новостей                                                                          | Максимальное количество баллов 10                             | 1-10  | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                 |                                                                                                                                  | Количество публикаций                                         |       |                               |
| 3.                                                                                              | Включенность в деятельность (охват мероприятиями) обучающихся                                                                    | Максимальное количество баллов 10                             | 1-5   | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                 |                                                                                                                                  | За каждое мероприятие                                         |       |                               |
| 4.                                                                                              | Эффективная организация работы различных детских общественных объединений, с активом обучающихся по работе со СМИ.               | Максимальное количество баллов 10                             | 1-5   | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                 |                                                                                                                                  | За каждое мероприятие                                         |       |                               |
| 5.                                                                                              | Организация обучения на сайте РДШ по вопросам воспитания                                                                         | Максимальное количество баллов 10                             | 2     | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                 |                                                                                                                                  | За каждого обучающегося на сайте                              |       |                               |
| 6.                                                                                              | Обобщение и распространение, презентация опыта воспитательной работы                                                             | Максимальное количество баллов 10                             | 1-5   | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                 |                                                                                                                                  | -публикация материалов                                        |       |                               |
|                                                                                                 |                                                                                                                                  | -результативное участие в конкурсах, разработка проектов      |       |                               |
|                                                                                                 |                                                                                                                                  | -проведение семинаров, мастер-классов, участие в конференциях |       |                               |
| 7.                                                                                              | Качественная организация и проведение мероприятий в рамках Дней единых действий Всероссийского календаря образовательных событий | Максимальное количество баллов 10                             | 1-5   | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                 |                                                                                                                                  | За каждое мероприятие                                         |       |                               |
| 8.                                                                                              | Проведение мониторинга социальных сетей на предмет выявления негативных контентов или постов                                     | Максимальное количество баллов 10                             | 1-3   | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                 |                                                                                                                                  | За каждый выявленный негативный контент, пост                 |       |                               |
| 9.                                                                                              | Деятельность первичного «Движение первых»                                                                                        | Максимальное количество баллов 10                             | 1-3   | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                 |                                                                                                                                  | За каждое мероприятие                                         |       |                               |

| №                                  | Критерий                                                                                                                    | Индикатор                                                                                                 | Баллы               | Периодичность                 |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------|
| 10.                                | Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественная подготовка документов, отчетов                                     | Максимальное количество баллов 10                                                                         | 1-2                 | Не реже одного раза в квартал |
|                                    |                                                                                                                             | Баллы суммируются по каждому событию                                                                      |                     |                               |
| 11.                                | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.)             | Максимальное число баллов 15                                                                              | 1-3                 | Не реже одного раза в квартал |
|                                    |                                                                                                                             | Баллы суммируются по каждому событию                                                                      |                     |                               |
| Итого                              |                                                                                                                             |                                                                                                           | 115                 |                               |
| Педагогические работники (учителя) |                                                                                                                             |                                                                                                           |                     |                               |
| 1.                                 | Качество освоения учебных программ                                                                                          | Свыше 70%                                                                                                 | 2                   | Не реже одного раза в квартал |
|                                    |                                                                                                                             | От 50% до 70%                                                                                             | 1                   |                               |
| 2.                                 | Своевременность заполнения электронной школы                                                                                | Отсутствие замечаний                                                                                      | 10                  | Не реже одного раза в квартал |
|                                    |                                                                                                                             | Незначительные замечания                                                                                  | 5                   |                               |
|                                    |                                                                                                                             | Неоднократные и значительные замечания                                                                    | 0                   |                               |
| 3.                                 | Динамика образовательных результатов обучающихся (по результатам промежуточной, итоговой аттестации, независимых экспертиз) | Доля учащихся подтвердивших свои знания, имеющих высокий качественный показатель (из расчета на 1 класс): | Max 30              | Не реже одного раза в квартал |
|                                    |                                                                                                                             | Свыше 70%                                                                                                 | 20                  |                               |
|                                    |                                                                                                                             | От 50% до 70%                                                                                             | 15                  |                               |
| 4.                                 | Подготовка призёров и победителей олимпиад                                                                                  |                                                                                                           | Max 30              | Не реже одного раза в квартал |
|                                    | муниципальный уровень (Всероссийская)                                                                                       | победитель                                                                                                | 6                   |                               |
|                                    |                                                                                                                             | призер                                                                                                    | 7                   |                               |
|                                    | региональный уровень (Всероссийская)                                                                                        | победитель                                                                                                | 9                   |                               |
|                                    |                                                                                                                             | призер                                                                                                    | 8                   |                               |
| 5.                                 | Всероссийский уровень (Всероссийская)                                                                                       | победитель                                                                                                | 10                  | Не реже одного раза в квартал |
|                                    |                                                                                                                             | призер                                                                                                    | 9                   |                               |
|                                    | Подготовка дипломантов, лауреатов научно-практических конференций, конкурсов                                                |                                                                                                           | Max 30              |                               |
|                                    | лицейский уровень                                                                                                           | Кол-во и качество подготовленных работ<br>От 1 до 3 работ<br>4 работы и выше                              | 0,5 балла за работу |                               |
|                                    | городской уровень (НОУ «Сибирь»)                                                                                            | Золотая лига<br>Лауреат 1, 2, 3 степени                                                                   | 5<br>4              |                               |
|                                    | городской уровень («У истоков освоения космоса»), районный уровень (НОУ Сибирь)                                             | Победители<br>Лауреат 1, 2, 3 степени                                                                     | 4<br>3              |                               |
|                                    | региональный уровень конференции                                                                                            | Лауреат 1 степени                                                                                         | 4                   |                               |
|                                    |                                                                                                                             | Лауреат 2, 3 степени                                                                                      | 3                   |                               |

| №                                                            | Критерий                                                                                                                   | Индикатор                                                                                                           | Баллы  | Периодичность                 |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------|
|                                                              | Всероссийский и международный уровни (очный)                                                                               | Лауреат 1 степени<br>Лауреат 2, 3 степени                                                                           | 5<br>4 |                               |
|                                                              | Всероссийский и международный уровни (заочный)                                                                             | Лауреат 1 степени<br>Лауреат 2, 3 степени                                                                           | 4<br>3 |                               |
| 6.                                                           | Результативное участие <u>команды</u> лица в спортивных, интеллектуальных турнирах, выставках, чемпионатах (1, 2, 3 место) | Максимальное число баллов 10                                                                                        |        | Не реже одного раза в квартал |
|                                                              |                                                                                                                            | районный уровень                                                                                                    | 1-2    |                               |
|                                                              |                                                                                                                            | городской                                                                                                           | 2-3    |                               |
|                                                              |                                                                                                                            | региональный                                                                                                        | 4-5    |                               |
|                                                              |                                                                                                                            | Всероссийский                                                                                                       | 6-8    |                               |
| 7.                                                           | Результативность участия учителей в профессиональных конкурсах, проектах, выставках (победитель, лауреат, участник)        | Максимальное число баллов 20                                                                                        |        | Не реже одного раза в квартал |
|                                                              |                                                                                                                            | муниципальный уровень                                                                                               | 10     |                               |
|                                                              |                                                                                                                            | региональный уровень                                                                                                | 15     |                               |
|                                                              |                                                                                                                            | всероссийский уровень                                                                                               | 20     |                               |
| 8.                                                           | Обобщение и распространение собственного педагогического опыта                                                             | Максимальное число баллов 10                                                                                        |        | Не реже одного раза в квартал |
|                                                              |                                                                                                                            | -публикация методических материалов;                                                                                | 1      |                               |
|                                                              |                                                                                                                            | -результативное участие в конкурсах, разработка проектов                                                            | 1-3    |                               |
|                                                              |                                                                                                                            | -проведение мастер-классов, семинаров, конференций, открытых уроков: лицейского, городского, регионального уровней; | 1      |                               |
|                                                              |                                                                                                                            | -организация собственной страницы на сайте, дистанционное обучение;                                                 | 1-2    |                               |
|                                                              |                                                                                                                            |                                                                                                                     |        |                               |
| 9.                                                           | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛИАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.)           | Максимальное число баллов 15                                                                                        |        | Не реже одного раза в квартал |
|                                                              |                                                                                                                            | Баллы суммируются по каждому событию                                                                                | 1-3    |                               |
| 10.                                                          | Высокий уровень исполнительской дисциплины.<br>Качественная подготовка отчетов, ведение журналов (электронных и бумажных). | Максимальное число баллов 5                                                                                         |        | Не реже одного раза в квартал |
|                                                              |                                                                                                                            | Баллы суммируются по каждому событию                                                                                | 1-3    |                               |
| Итого                                                        |                                                                                                                            |                                                                                                                     | 162    |                               |
| Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины |                                                                                                                            |                                                                                                                     |        |                               |
| 1.                                                           | Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественная подготовка отчетов, ведение журналов (электронных и бумажных).    | Максимальное число баллов 10                                                                                        |        | Не реже одного раза в квартал |
|                                                              |                                                                                                                            | Баллы суммируются по каждому событию                                                                                | 1-3    |                               |
| 2.                                                           | Высокий уровень организации мероприятий по гражданскому, правовому и патриотическому воспитанию                            | Максимальное число баллов 10                                                                                        |        | Не реже одного раза в квартал |
|                                                              |                                                                                                                            | Баллы суммируются по каждому событию                                                                                | 3      |                               |
| 3.                                                           | Качественная и своевременная работа по допризывной подго-                                                                  | Отсутствие замечаний                                                                                                | 10     | Не реже одного ра-            |
|                                                              |                                                                                                                            | Незначительные замечания                                                                                            | 5      |                               |

| №                                   | Критерий                                                                                                              | Индикатор                                                                                                           | Баллы | Периодичность                 |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
|                                     | товке                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания                                                                              | 0     | за в квартал                  |
| 4.                                  | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.)       | Максимальное число баллов 15                                                                                        |       | Не реже одного раза в квартал |
|                                     |                                                                                                                       | Баллы суммируются по каждому событию                                                                                | 1-3   |                               |
| Итого                               |                                                                                                                       |                                                                                                                     | 40    |                               |
| Педагог дополнительного образования |                                                                                                                       |                                                                                                                     |       |                               |
| 1.                                  | Высокий уровень организации работы занятий кружка                                                                     | Разнообразие форм работы с детьми                                                                                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                     |                                                                                                                       | Обеспечение наполняемости группы                                                                                    | 10    |                               |
| 2.                                  | Результативность участия педагогов дополнительного образования в конкурсах, проектах, выставках (победитель, лауреат) | Максимальное число баллов 10                                                                                        |       | Не реже одного раза в квартал |
|                                     |                                                                                                                       | муниципальный уровень                                                                                               | 3     |                               |
|                                     |                                                                                                                       | региональный уровень                                                                                                | 4     |                               |
|                                     |                                                                                                                       | всероссийский уровень                                                                                               | 5     |                               |
|                                     |                                                                                                                       | международный уровень                                                                                               | 6     |                               |
| 3.                                  | Обобщение и распространение собственного педагогического опыта                                                        | Максимальное число баллов 10                                                                                        |       | Не реже одного раза в квартал |
|                                     |                                                                                                                       | -публикация методических материалов;                                                                                | 1     |                               |
|                                     |                                                                                                                       | -результативное участие в конкурсах, разработка проектов                                                            | 1-3   |                               |
|                                     |                                                                                                                       | -проведение мастер-классов, семинаров, конференций, открытых уроков: лицейского, городского, регионального уровней; | 1-3   |                               |
|                                     |                                                                                                                       | -организация собственной странички на сайте, дистанционное обучение;                                                | 1     |                               |
|                                     |                                                                                                                       | -наставничество.                                                                                                    | 2     |                               |
| 4.                                  | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.)       | Максимальное число баллов 15                                                                                        |       | Не реже одного раза в квартал |
|                                     |                                                                                                                       | Баллы суммируются по каждому событию                                                                                | 1-3   |                               |
| 5.                                  | Высокий уровень исполнительной дисциплины. Качественная подготовка отчетов, ведение журналов (электронных и бумажных) | Максимальное число баллов 5                                                                                         |       | Не реже одного раза в квартал |
|                                     |                                                                                                                       | Баллы суммируются по каждому событию                                                                                | 1-2   |                               |
| Итого                               |                                                                                                                       |                                                                                                                     | 60    |                               |
| Тьютор                              |                                                                                                                       |                                                                                                                     |       |                               |
| 1.                                  | Наличие системы диагностической деятельности тьюторского сопровождения образовательного процесса                      | Максимальное количество баллов 10                                                                                   |       | Не реже одного раза в квартал |
|                                     |                                                                                                                       | - наличие справок с указанием конкретных диагностических программ, используемых в образовательном процессе;         | 1-3   |                               |
|                                     |                                                                                                                       | -наличие итогов диагностики в 7-9 классах;                                                                          | 1-2   |                               |

| №  | Критерий                                                                                                                                           | Индикатор                                              | Баллы  | Периодичность                 |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------|-------------------------------|
|    |                                                                                                                                                    | - наличие итогов диагностики в 10-11 классах;          | 1-2    |                               |
| 2. | Динамика результатов деятельности по профессиональной ориентации обучающихся (наличие аналитических справок, результативность)                     | Положительная динамика                                 | 10     | Не реже одного раза в квартал |
|    |                                                                                                                                                    | Незначительная динамика                                | 5      |                               |
|    |                                                                                                                                                    | Отсутствие динамики                                    | 0      |                               |
| 3. | Сопровождение обучающихся при подготовке к конкурсам и олимпиадам в ходе участия в социально- ориентированных проектах, социально- значимых акциях | Отсутствие замечаний                                   | 10     | Не реже одного раза в квартал |
|    |                                                                                                                                                    | Незначительные замечания                               | 5      |                               |
|    |                                                                                                                                                    | Неоднократные и значительные замечания                 | 0      |                               |
| 4. | Подготовка дипломантов, лауреатов научно-правктических конференций, конкурсов                                                                      |                                                        | Max 10 | Не реже одного раза в квартал |
|    | лицейский уровень                                                                                                                                  | Кол-во и качество подготовленных работ от 1 до 3 работ | 1      |                               |
|    |                                                                                                                                                    | 4 работы и выше                                        | 2      |                               |
|    | городской уровень (НОУ «Сибирь»)                                                                                                                   | Золотая лига<br>Лауреат 1,2,3 степени                  | 3<br>2 |                               |
|    | городской уровень («У истоков освоения космоса2), районный уровень (НОУ «Сибирь»)                                                                  | Победители<br>Лауреат 1,2,3 степени                    | 2<br>1 |                               |
|    | региональный уровень конференции                                                                                                                   | Лауреат 1 степени<br>Лауреат 2,3 степени               | 2<br>1 |                               |
|    | Всероссийский и международный уровни (очный)                                                                                                       | Лауреат 1 степени<br>Лауреат 2,3 степени               | 3<br>2 |                               |
| 5. | Доля обучающихся 7-11 классов, охваченных индивидуальными программами тьюторского сопровождения                                                    | От 80% до 100%                                         | 5      | Не реже одного раза в квартал |
|    |                                                                                                                                                    | От 60% до 79%                                          | 4      |                               |
|    |                                                                                                                                                    | От 40% до 59%                                          | 3      |                               |
| 6. | Доля педагогов, родителей, обучающихся, охваченных индивидуальными тьюторскими консультациями                                                      | От 80% до 100%                                         | 5      | Не реже одного раза в квартал |
|    |                                                                                                                                                    | От 60% до 79%                                          | 4      |                               |
|    |                                                                                                                                                    | От 40% до 59%                                          | 3      |                               |
| 7. | Результативность участия тьютора в профессиональных конкурсах, проектах, выставках                                                                 | Максимальное число баллов 10                           |        | Не реже одного раза в квартал |
|    |                                                                                                                                                    | муниципальный уровень                                  | 1-3    |                               |

| №                    | Критерий                                                                                                        | Индикатор                                                                                              | Баллы | Периодичность                 |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
|                      | (победитель, лауреат, участник)                                                                                 | региональный уровень                                                                                   | 3-5   | тал                           |
|                      |                                                                                                                 | всероссийский уровень                                                                                  | 5-7   |                               |
| 8.                   | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.) | Максимальное число баллов 15                                                                           | 1-3   | Не реже одного раза в квартал |
|                      |                                                                                                                 | Баллы суммируются по каждому событию                                                                   |       |                               |
| 9.                   | Высокий уровень исполнительской дисциплины.<br>Качественная подготовка отчетов                                  | Максимальное число баллов 5                                                                            | 1-2   | Не реже одного раза в квартал |
|                      |                                                                                                                 | Баллы суммируются по каждому событию                                                                   |       |                               |
| Итого                |                                                                                                                 |                                                                                                        | 80    |                               |
| Педагог-библиотекарь |                                                                                                                 |                                                                                                        |       |                               |
| 1.                   | Качественное выполнение плана работы библиотекаря                                                               | От 96% и выше                                                                                          | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                      |                                                                                                                 | От 90% до 95%                                                                                          | 8     |                               |
|                      |                                                                                                                 | От 85% до 94%                                                                                          | 6     |                               |
| 2.                   | Работа с фондами РИМБЦ (ОблЦИТ)- электронный каталог художественной, учебно-методической литературы             | Максимальное число баллов 10                                                                           | 1-3   | Не реже одного раза в квартал |
|                      |                                                                                                                 | Баллы суммируются в зависимости от количества скачиваний литературы (по запросам педагогов, учащихся ) |       |                               |
| 3.                   | Эффективная и качественная организация договорных отношений (по учебникам)                                      | Отсутствие замечаний                                                                                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                      |                                                                                                                 | Незначительные замечания (не более 2-х)                                                                | 5     |                               |
|                      |                                                                                                                 | Неоднократные и/или значительные замечания                                                             | 0     |                               |
| 4.                   | Работа с учебным фондом. Ведение номенклатуры дел по учебникам. Работа по формированию фонда учебников.         | Отсутствие замечаний                                                                                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                      |                                                                                                                 | Незначительные замечания (не более 2-х)                                                                | 5     |                               |
|                      |                                                                                                                 | Неоднократные и/или значительные замечания                                                             | 0     |                               |
| 5.                   | Создание и поддержание в рабочем состоянии электронного каталога. Освоение программы MAPK-SQL                   | Отсутствие замечаний                                                                                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                      |                                                                                                                 | Незначительные замечания                                                                               | 5     |                               |
|                      |                                                                                                                 | Неоднократные и/или значительные замечания                                                             | 0     |                               |
| 6.                   | Эффективное использование компьютерных технологий:                                                              | Максимальное количество баллов 10                                                                      |       | Не реже одного раза в квартал |

| №                       | Критерий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Индикатор                                                                                                                           | Баллы        | Периодичность                 |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------|
|                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- освоение и использование в работе систем подготовки презентаций</li> <li>- формирование информационной культуры учащихся</li> <li>- помощь в работе над проектной деятельностью педагогам и учащимся</li> <li>- использование в работе информационно-коммуникационных технологий</li> </ul> | Баллы суммируются по каждому событию                                                                                                | 1-3          | тал                           |
| 7.                      | Работа с читателями. Организация книжных выставок. Пропаганда чтения как формы культурного досуга. Активное участие в проводимых мероприятиях ОУ.                                                                                                                                                                                    | Максимальное количество баллов 10<br><br>Баллы суммируются по каждому событию                                                       | 1-3          | Не реже одного раза в квартал |
| 8.                      | Удовлетворённость родителей и учащихся и педагогов                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, учащихся и педагогов                                                            | 5            | Не реже одного раза в квартал |
| 9.                      | Повышение квалификации<br>-прохождение курсов, посещение обучающих семинаров<br>- выступление на методических мероприятиях<br>-проведение семинаров на базе библиотеки лицея<br>-разработка методических материалов                                                                                                                  | Максимальное количество баллов 15<br><br>Баллы суммируются по каждому событию                                                       | 1-3          | Не реже одного раза в квартал |
| Итого                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 90           |                               |
| <b>Педагог-психолог</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     |              |                               |
| 1.                      | Качественное проведение исследований, мониторинга, психологической диагностики обучающихся                                                                                                                                                                                                                                           | В соответствии с планом<br>Отклонение от плана не более чем на одно мероприятие<br>Отклонение от плана более чем на два мероприятия | 10<br>8<br>2 | Не реже одного раза в квартал |
| 2.                      | Качество сопровождения образовательного процесса (беседы, консультации обучающихся, родителей, педагогов, проведение классных часов, посещение уроков)                                                                                                                                                                               | В соответствии с планом<br>Отклонение от плана не более чем на одно мероприятие<br>Отклонение от плана более чем на два мероприятия | 10<br>8<br>2 | Не реже одного раза в квартал |
| 3.                      | Просветительская работа                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Максимальное число баллов 10<br>-участие в заседаниях РМО, семинарах и мастерских                                                   | 1-3          | Не реже одного раза в квартал |

| №     | Критерий                                                                                               | Индикатор                                                                                                                                                                                                                                            | Баллы | Периодичность                 |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
|       |                                                                                                        | -участие в родительском все-обуче (родительские собрания, конференции для родителей)                                                                                                                                                                 | 1-3   | тал                           |
|       |                                                                                                        | -создание буклетов, памяток, стендовой печати, разработка классных часов, заполнение страницы ППС на сайте лица                                                                                                                                      | 3     |                               |
| 4.    | Профессиональные достижения (участие в конференциях, конференциях, конкурсах, проектах, выставках)     | Максимальное число баллов 10                                                                                                                                                                                                                         |       | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                        | Наличие публикаций в СМИ, на интернет-сайтах, на школьном сайте<br>- публикация педагога,<br>- публикация учащегося;<br>Участие в комиссиях по проверке олимпиадных работ, конкурсных работ и т.п., работ учащихся всех уровней                      | 1-3   |                               |
| 5.    | Качественная организация мониторинга метапредметных личностных и индивидуальных достижений учащихся    | Максимальное число баллов 10                                                                                                                                                                                                                         |       | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                        | В соответствии с планом                                                                                                                                                                                                                              | 10    |                               |
|       |                                                                                                        | Отклонение от плана не более чем на одно мероприятие                                                                                                                                                                                                 | 8     |                               |
|       |                                                                                                        | Отклонение от плана более чем на два мероприятия                                                                                                                                                                                                     | 2     |                               |
| 6.    | Удовлетворенность родителей, учащихся и педагогов                                                      | Максимальное количество баллов 10                                                                                                                                                                                                                    |       | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                        | Наличие положительных отзывов о работе                                                                                                                                                                                                               | 1-3   |                               |
| 7.    | Внешнее сотрудничество, сетевое взаимодействие                                                         | Максимальное количество баллов 10                                                                                                                                                                                                                    |       | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                        | Баллы суммируются по каждому событию                                                                                                                                                                                                                 | 1-3   |                               |
| 8.    | Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественная подготовка документов, отчетов                | Максимальное количество баллов 10                                                                                                                                                                                                                    |       | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                        | Работа с документацией педагога-психолога (в печатном и электронном виде)<br>- соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности<br>- качественное ведение школьной документации<br>- отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации | 1-3   |                               |
| 9.    | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛИАШ, Аэрокосмическая игра и др.) | Максимальное количество баллов 15                                                                                                                                                                                                                    |       | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                        | Баллы суммируются по каждому событию                                                                                                                                                                                                                 | 1-3   |                               |
| Итого |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                      | 95    |                               |

| №                         | Критерий                                                                                                                                               | Индикатор                                                                                                                                                                                                                        | Баллы | Периодичность                 |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
| <b>Социальный педагог</b> |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                  |       |                               |
| 1.                        | Качественное проведение исследований, мониторинга, психологической диагностики обучающихся                                                             | В соответствии с планом                                                                                                                                                                                                          | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                           |                                                                                                                                                        | Отклонение от плана не более чем на одно мероприятие                                                                                                                                                                             | 8     |                               |
|                           |                                                                                                                                                        | Отклонение от плана более чем на два мероприятия                                                                                                                                                                                 | 0     |                               |
| 2.                        | Качество сопровождения образовательного процесса (беседы, консультации обучающихся, родителей, педагогов, проведение классных часов, посещение уроков) | В соответствии с планом                                                                                                                                                                                                          | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                           |                                                                                                                                                        | Отклонение от плана не более чем на одно мероприятие                                                                                                                                                                             | 8     |                               |
|                           |                                                                                                                                                        | Отклонение от плана более чем на два мероприятия                                                                                                                                                                                 | 0     |                               |
| 3.                        | Взаимодействие с семьями учащихся (акты посещения, журнал проведения бесед)                                                                            | В соответствии с планом                                                                                                                                                                                                          | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                           |                                                                                                                                                        | Отклонение от плана не более чем на одно мероприятие                                                                                                                                                                             | 8     |                               |
|                           |                                                                                                                                                        | Отклонение от плана более чем на два мероприятия                                                                                                                                                                                 | 0     |                               |
| 4.                        | Профессиональные достижения (участие в конференциях, конкурсах, проектах, выставках)                                                                   | Максимальное число баллов 10                                                                                                                                                                                                     |       | Не реже одного раза в квартал |
|                           |                                                                                                                                                        | Наличие публикаций в СМИ, на интернет-сайтах, на школьном сайте:<br>- публикация педагога,<br>- публикация учащегося,<br>Участие в комиссиях по проверке олимпиадных работ, конкурсных работ и т.п., работ учащихся всех уровней | 1-3   |                               |
| 5.                        | Результативность участия в конкурсах, акциях, проектах по профилю деятельности социального педагога                                                    | Максимальное число баллов 10                                                                                                                                                                                                     |       | Не реже одного раза в квартал |
|                           |                                                                                                                                                        | Наличие публикаций в СМИ, на интернет-сайтах, на школьном сайте.<br>Участие в различных комиссиях.                                                                                                                               | 1-3   |                               |
| 6.                        | Удовлетворенность родителей, учащихся                                                                                                                  | Максимальное число баллов 10                                                                                                                                                                                                     |       | Не реже одного раза в квартал |
|                           |                                                                                                                                                        | Наличие положительных отзывов о работе                                                                                                                                                                                           |       |                               |
| 7.                        | Взаимодействие со специалистами социальных служб и другими организациями по профилю деятельности социального педагога                                  | В соответствии с планом                                                                                                                                                                                                          | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                           |                                                                                                                                                        | Отклонение от плана не более чем на одно мероприятие                                                                                                                                                                             | 8     |                               |
|                           |                                                                                                                                                        | Отклонение от плана более чем на два мероприятия                                                                                                                                                                                 | 0     |                               |
| 8.                        | Высокий уровень исполнитель-                                                                                                                           | Максимальное число баллов 10                                                                                                                                                                                                     |       | Не реже                       |

| №                   | Критерий                                                                                               | Индикатор                                                                                                           | Баллы | Периодичность                 |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
|                     | ской дисциплины                                                                                        | Баллы суммируются по каждому событию                                                                                | 1-3   | одного раза в квартал         |
| 9.                  | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛИАШ, Аэрокосмическая игра и др.) | Максимальное число баллов 15                                                                                        |       | Не реже одного раза в квартал |
|                     |                                                                                                        | Баллы суммируются по каждому событию                                                                                | 1-3   |                               |
| Итого               |                                                                                                        |                                                                                                                     | 95    |                               |
| Педагог-организатор |                                                                                                        |                                                                                                                     |       |                               |
| 1.                  | Подготовка и качественное проведение мероприятий                                                       | Качественное проведение мероприятий в соответствии с планом                                                         | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                     |                                                                                                        | Отклонение от плана не более чем на одно мероприятие                                                                | 5     |                               |
|                     |                                                                                                        | Отклонение от плана более чем на 2 мероприятия                                                                      | 0     |                               |
| 2.                  | Использование в деятельности современных образовательных технологий                                    | Отсутствие замечаний                                                                                                | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                     |                                                                                                        | Незначительные замечания                                                                                            | 5     |                               |
|                     |                                                                                                        | Неоднократные и значительные замечания                                                                              | 0     |                               |
| 3.                  | Участие в социально-значимых проектах и мероприятиях различного уровня                                 | Максимальное число баллов 10                                                                                        |       | Не реже одного раза в квартал |
|                     |                                                                                                        | муниципальный уровень                                                                                               | 3     |                               |
|                     |                                                                                                        | региональный уровень                                                                                                | 4     |                               |
|                     |                                                                                                        | всероссийский уровень                                                                                               | 5     |                               |
|                     |                                                                                                        | международный уровень                                                                                               | 6     |                               |
| 4.                  | Участие в проектной деятельности                                                                       | Максимальное число баллов 10                                                                                        |       | Не реже одного раза в квартал |
|                     |                                                                                                        | Является руководителем проекта                                                                                      | 5     |                               |
|                     |                                                                                                        | Является участником проекта                                                                                         | 2     |                               |
| 5.                  | Обобщение и распространение собственного педагогического опыта                                         | Максимальное число баллов 10                                                                                        |       | Не реже одного раза в квартал |
|                     |                                                                                                        | -публикация методических материалов;                                                                                | 1     |                               |
|                     |                                                                                                        | -результативное участие в конкурсах, разработка проектов                                                            | 1-3   |                               |
|                     |                                                                                                        | -проведение мастер-классов, семинаров, конференций, открытых уроков: лицейского, городского, регионального уровней; | 1-3   |                               |
|                     |                                                                                                        | -организация собственной страницы на сайте, дистанционное обучение;                                                 | 1     |                               |
|                     |                                                                                                        | -наставничество.                                                                                                    | 2     |                               |

| №                                                    | Критерий                                                                                                                | Индикатор                                                                                                  | Баллы | Периодичность                 |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
| 6.                                                   | Удовлетворённость родителей, учащихся и педагогов                                                                       | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей или учащихся,<br>Наличие положительных отзывов о работе | 5     | Не реже одного раза в квартал |
| 7.                                                   | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.)         | Максимальное число баллов 15                                                                               | 1-3   | Не реже одного раза в квартал |
|                                                      |                                                                                                                         | Баллы суммируются по каждому событию                                                                       |       |                               |
| 8.                                                   | Высокий уровень исполнительской дисциплины.<br>Качественная подготовка отчетов                                          | Максимальное число баллов 5                                                                                | 1-2   | Не реже одного раза в квартал |
|                                                      |                                                                                                                         | Баллы суммируются по каждому событию                                                                       |       |                               |
| Итого:                                               |                                                                                                                         |                                                                                                            | 65    |                               |
| Работники бухгалтерии (главный бухгалтер, бухгалтер) |                                                                                                                         |                                                                                                            |       |                               |
| 1.                                                   | Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности                                                        | Отсутствие замечаний                                                                                       | 15    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                      |                                                                                                                         | Незначительные замечания (не более 2-х)                                                                    | 5     |                               |
|                                                      |                                                                                                                         | Неоднократные и/или значительные замечания                                                                 | 0     |                               |
| 2.                                                   | Непредоставления (предоставления недостоверной и (или) не в полном объеме) отчетности в структурные подразделения мэрии | Предоставление в полном объеме                                                                             | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                      |                                                                                                                         | Предоставление не в полном объеме                                                                          | 8     |                               |
|                                                      |                                                                                                                         | Непредоставление отчетности                                                                                | 0     |                               |
| 3.                                                   | Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности                                                               | Отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования средств                                        | 15    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                      |                                                                                                                         | Наличие замечаний                                                                                          | 0     |                               |
| 4.                                                   | Качественная организация работы в период проведения котировок, аукционов                                                | Отсутствие замечаний                                                                                       | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                      |                                                                                                                         | Незначительные замечания (не более 2-х)                                                                    | 5     |                               |
|                                                      |                                                                                                                         | Неоднократные и/или значительные замечания                                                                 | 0     |                               |
| 5.                                                   | Эффективная и качественная организация договорных отношений                                                             | Отсутствие замечаний                                                                                       | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                      |                                                                                                                         | Незначительные замечания (не более 2-х)                                                                    | 2     |                               |
|                                                      |                                                                                                                         | Неоднократные и/или значительные замечания                                                                 | 0     |                               |
| 6.                                                   | Своевременность, полнота и оперативное ведение учета банковских операций, расчетов с поставщиками и подрядчиками        | Отсутствие замечаний                                                                                       | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                      |                                                                                                                         | Незначительные замечания (не более 2-х)                                                                    | 3     |                               |
|                                                      |                                                                                                                         | Неоднократные и/или значительные замечания                                                                 | 0     |                               |
| 7.                                                   | Своевременное и правильное отражение в бухгалтерском учете начислений и выплаты заработной платы и иных видов выплат    | Отсутствие замечаний                                                                                       | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                      |                                                                                                                         | Незначительные замечания                                                                                   | 5     |                               |
|                                                      |                                                                                                                         | Неоднократные и/или значительные замечания                                                                 | 0     |                               |

| №                       | Критерий                                                                                                               | Индикатор                                                           | Баллы | Периодичность                 |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
| 8.                      | Своевременное и качественное проведение инвентаризации                                                                 | Отсутствие замечаний                                                | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                         |                                                                                                                        | Незначительные замечания                                            | 9     |                               |
|                         |                                                                                                                        | Неоднократные и значительные замечания                              | 0     |                               |
| 9.                      | Своевременное и качественное начисление заработной платы                                                               | отсутствие нарушений сроков ее выплаты                              | 15    | Не реже одного раза в квартал |
| 10.                     | Качество освоения финансовых средств                                                                                   | От 95 до 100%                                                       | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                         |                                                                                                                        | От 90 до 94%                                                        | 5     |                               |
|                         |                                                                                                                        | Ниже 90%                                                            | 0     |                               |
| 11.                     | Отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности                                                       | Отсутствие задолженности                                            | 10    | Не реже одного раза в квартал |
| 12.                     | Отсутствие фактов нецелевого, неэффективного, и неправомерного использования бюджетных средств.                        | Отсутствие фактов                                                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
| 13.                     | Соблюдение законодательства, регулирующего деятельность в сфере закупок                                                | Отсутствие фактов                                                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
| 14.                     | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.)        | Максимальное число баллов 15                                        |       | Не реже одного раза в квартал |
|                         |                                                                                                                        | Баллы суммируются по каждому событию                                | 1-3   |                               |
| Итого                   |                                                                                                                        |                                                                     | 160   |                               |
| Контрактный управляющий |                                                                                                                        |                                                                     |       |                               |
| 1.                      | Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности                                                       | Отсутствие замечаний                                                | 15    | Не реже одного раза в квартал |
|                         |                                                                                                                        | Незначительные замечания (не более 2-х)                             | 5     |                               |
|                         |                                                                                                                        | Неоднократные и/или значительные замечания                          | 0     |                               |
| 2.                      | Нередоставления (предоставления недостоверной и (или) не в полном объеме) отчетности в структурные подразделения мэрии | Предоставление в полном объеме                                      | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                         |                                                                                                                        | Предоставление не в полном объеме                                   | 5     |                               |
|                         |                                                                                                                        | Непредоставление отчетности                                         | 0     |                               |
| 3.                      | Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности                                                              | Отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования средств | 15    | Не реже одного раза в квартал |
|                         |                                                                                                                        | Наличие замечаний                                                   | 0     |                               |

| №                              | Критерий                                                                                                                                        | Индикатор                                  | Баллы | Периодичность                 |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------|-------------------------------|
| 4.                             | Качественная организация работы в период проведения котировок, аукционов                                                                        | Отсутствие замечаний                       | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                |                                                                                                                                                 | Незначительные замечания (не более 2-х)    | 5     |                               |
|                                |                                                                                                                                                 | Неоднократные и/или значительные замечания | 0     |                               |
| 5.                             | Эффективная и качественная организация договорных отношений                                                                                     | Отсутствие замечаний                       | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                |                                                                                                                                                 | Незначительные замечания (не более 2-х)    | 2     |                               |
|                                |                                                                                                                                                 | Неоднократные и/или значительные замечания | 0     |                               |
| 6.                             | Эффективное и качественное осуществление подготовки и размещение в единой информационной системе документации о закупках и проектов контрактов. | Отсутствие замечаний                       | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                |                                                                                                                                                 | Незначительные замечания (не более 2-х)    | 3     |                               |
|                                |                                                                                                                                                 | Неоднократные и/или значительные замечания | 0     |                               |
| 7.                             | Отсутствие фактов нецелевого, неэффективного, и неправомерного использования бюджетных средств.                                                 | Отсутствие фактов                          | 10    | Не реже одного раза в квартал |
| 8.                             | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.)                                 | Максимальное число баллов 15               |       | Не реже одного раза в квартал |
|                                |                                                                                                                                                 | Баллы суммируются по каждому событию       | 1-3   |                               |
| Итого                          |                                                                                                                                                 |                                            | 95    |                               |
| Заведующий хозяйством (завхоз) |                                                                                                                                                 |                                            |       |                               |
| 1.                             | Качественное обеспечение сохранности здания, территории и имущества                                                                             | Отсутствие замечаний                       | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                |                                                                                                                                                 | Незначительные замечания                   | 5     |                               |
|                                |                                                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания     | 0     |                               |
| 2.                             | Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности                                                                                       | Отсутствие замечаний                       | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                |                                                                                                                                                 | Незначительные замечания                   | 5     |                               |
|                                |                                                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания     | 0     |                               |
| 3.                             | Эффективная и качественная организация договорных отношений                                                                                     | Отсутствие замечаний                       | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                |                                                                                                                                                 | Незначительные замечания                   | 5     |                               |
|                                |                                                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания     | 0     |                               |
| 4.                             | Интенсивность, эффективность и качество выполняемых работ в период проведения мероприятий районного, городского и регионального уровней         | Отсутствие замечаний                       | 5     | Не реже одного раза в квартал |
|                                |                                                                                                                                                 | Незначительные замечания                   | 3     |                               |
|                                |                                                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания     | 0     |                               |

| №                                            | Критерий                                                                                                        | Индикатор                                          | Баллы | Периодичность                 |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
| 5.                                           | Качественная организация работы в период проведения котировок, аукционов                                        | Отсутствие замечаний                               | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                              |                                                                                                                 | Незначительные замечания                           | 5     |                               |
|                                              |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания             | 0     |                               |
| 6.                                           | Качественная организация работы в период проведения ремонтных работ                                             | Отсутствие замечаний                               | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                              |                                                                                                                 | Незначительные замечания                           | 5     |                               |
|                                              |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания             | 0     |                               |
| 7.                                           | Качественная организация работы по охране труда, технике безопасности                                           | Отсутствие травматизма                             | 10    | Не реже одного раза в квартал |
| 8.                                           | Качественная организация работы по пожарной безопасности                                                        | Отсутствие случаев нарушений пожарной безопасности | 10    | Не реже одного раза в квартал |
| 9.                                           | Отсутствие замечаний по работе обслуживающего персонала                                                         | Отсутствие замечаний                               | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                              |                                                                                                                 | Незначительные замечания                           | 5     |                               |
|                                              |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания             | 0     |                               |
| 10.                                          | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.) | Максимальное число баллов 15                       | 1-3   | Не реже одного раза в квартал |
|                                              |                                                                                                                 | Баллы суммируются по каждому событию               |       |                               |
| Итого                                        |                                                                                                                 |                                                    | 100   |                               |
| Секретарь руководителя, специалист по кадрам |                                                                                                                 |                                                    |       |                               |
| 1.                                           | Оперативность предоставления и качество подготовки документации                                                 | Отсутствие замечаний                               | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                              |                                                                                                                 | Незначительные замечания                           | 5     |                               |
|                                              |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания             | 0     |                               |
| 2.                                           | Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности                                                       | Отсутствие замечаний                               | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                              |                                                                                                                 | Незначительные замечания                           | 5     |                               |
|                                              |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания             | 0     |                               |
| 3.                                           | Качественное формирование, ведение и хранение документов кадровой службы                                        | Отсутствие замечаний                               | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                              |                                                                                                                 | Незначительные замечания                           | 5     |                               |
|                                              |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания             | 0     |                               |
| 4.                                           | Организация эффективной работы директора лица                                                                   | Отсутствие замечаний                               | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                              |                                                                                                                 | Незначительные замечания                           | 5     |                               |
|                                              |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания             | 0     |                               |
| 5.                                           | Ведение воинского учёта граждан, пребывающих в запасе и                                                         | Отсутствие замечаний                               | 10    | Не реже одного раза           |
|                                              |                                                                                                                 | Незначительные замечания                           | 6     |                               |

| №                                     | Критерий                                                                                                         | Индикатор                              | Баллы | Периодичность                 |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------|-------------------------------|
|                                       | своевременная качественная отчетность                                                                            | Неоднократные и значительные замечания | 0     | за в квартал                  |
| 6.                                    | Высокая культура работы с участниками образовательного процесса                                                  | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                       |                                                                                                                  | Незначительные замечания               | 3     |                               |
|                                       |                                                                                                                  | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 7.                                    | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛИАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.) | Максимальное число баллов 15           |       | Не реже одного раза в квартал |
|                                       |                                                                                                                  | Баллы суммируются по каждому событию   | 1-3   |                               |
| Итого                                 |                                                                                                                  |                                        | 75    |                               |
| Диспетчер образовательного учреждения |                                                                                                                  |                                        |       |                               |
| 1.                                    | Обеспечение соблюдения санитарных норм и правил при составлении расписания учебных занятий                       | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                       |                                                                                                                  | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                       |                                                                                                                  | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 2.                                    | Обеспечение рационального использования аудиторного фонда учебно-методических материалов, оборудования           | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                       |                                                                                                                  | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                       |                                                                                                                  | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 3.                                    | Бесперебойность в составлении расписания учебных занятий в ОО при необходимости                                  | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                       |                                                                                                                  | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                       |                                                                                                                  | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 4.                                    | Своевременное предоставление всех видов отчетов                                                                  | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                       |                                                                                                                  | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                       |                                                                                                                  | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 5.                                    | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛИАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.) | Максимальное число баллов 15           |       | Не реже одного раза в квартал |
|                                       |                                                                                                                  | Баллы суммируются по каждому событию   | 1-3   |                               |
| Итого                                 |                                                                                                                  |                                        | 55    |                               |
| Лаборант                              |                                                                                                                  |                                        |       |                               |
| 1.                                    | Создание и качественное обновление информационного банка данных                                                  | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                       |                                                                                                                  | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                       |                                                                                                                  | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 2.                                    | Обеспечение сохранности приборов оборудования реактивов и растворов, наглядных пособий                           | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                       |                                                                                                                  | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                       |                                                                                                                  | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |

| №           | Критерий                                                                                                                                | Индикатор                              | Баллы | Периодичность                 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------|-------------------------------|
| 3.          | Интенсивность, эффективность и качество выполняемых работ в период проведения мероприятий районного, городского и регионального уровней | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|             |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|             |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 4.          | Высокая культура работы с участниками образовательного процесса                                                                         | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|             |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 6     |                               |
|             |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 5.          | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.)                         | Максимальное число баллов 15           | 1-3   | Не реже одного раза в квартал |
|             |                                                                                                                                         | Баллы суммируются по каждому событию   |       |                               |
| Итого       |                                                                                                                                         |                                        | 55    |                               |
| Программист |                                                                                                                                         |                                        |       |                               |
| 1.          | Качественная поддержка действующих систем информационных продуктов                                                                      | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|             |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|             |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 2.          | Качественное обслуживание электронной почты и лицейского сайта                                                                          | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|             |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|             |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 3.          | Интенсивность, эффективность и качество выполняемых работ в период проведения мероприятий районного, городского и регионального уровней | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|             |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|             |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 4.          | Обеспечение качественной работы локальной сети                                                                                          | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|             |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|             |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 5.          | Качественная организация работы в период проведения котировок, аукционов                                                                | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|             |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|             |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 6.          | Качественная поддержка внедряемых инновационных проектов                                                                                | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|             |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|             |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 7.          | Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок в работе компьютерной техники                                                   | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|             |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 4     |                               |
|             |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |

| №                                                                                                                                             | Критерий                                                                                                        | Индикатор                              | Баллы | Периодичность                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------|-------------------------------|
| 8.                                                                                                                                            | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.) | Максимальное число баллов 15           |       | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Баллы суммируются по каждому событию   | 1-3   |                               |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Итого                                  |       |                               |
| Техник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник |                                                                                                                 |                                        |       |                               |
| 1.                                                                                                                                            | Качественное выполнение работы в период проведения ремонтных работ                                              | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 2.                                                                                                                                            | Обеспечение безопасности образовательного процесса                                                              | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 3.                                                                                                                                            | Своевременный и качественный ремонт оборудования и мебели                                                       | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 4.                                                                                                                                            | Качество соблюдения правил по охране труда, технике безопасности                                                | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 3     |                               |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 5.                                                                                                                                            | Качество соблюдения правил по пожарной безопасности                                                             | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 6.                                                                                                                                            | Оперативность и качественное выполнение непредвиденных работ                                                    | Отсутствие замечаний                   | 4     | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 2     |                               |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 7.                                                                                                                                            | Соблюдение сроков выполнения работ в соответствии с распоряжениями руководства                                  | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 8.                                                                                                                                            | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.) | Максимальное число баллов 15           |       | Не реже одного раза в квартал |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                 | Баллы суммируются по каждому событию   | 1-3   |                               |
| Итого                                                                                                                                         |                                                                                                                 |                                        | 79    |                               |

| №                          | Критерий                                                                                                        | Индикатор                              | Баллы | Периодичность                   |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------|---------------------------------|
| Специалист по охране труда |                                                                                                                 |                                        |       |                                 |
| 1.                         | Обеспечение безопасности образовательного процесса                                                              | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал   |
|                            |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                                 |
|                            |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                                 |
| 2.                         | Состояние производственного травматизма                                                                         | Отсутствие                             | 10    | Не реже одного раза в квартал д |
|                            |                                                                                                                 | Снижение травматизма                   | 5     |                                 |
|                            |                                                                                                                 | Рост травматизма                       | 0     |                                 |
| 3.                         | Обеспечение наличия нормативных правовых актов по охране труда.                                                 | Акты присутствуют                      | 10    | Не реже одного раза в квартал   |
|                            |                                                                                                                 | Некоторые акты находятся в разработке  | 5     |                                 |
|                            |                                                                                                                 | Разработанных актов нет                | 0     |                                 |
| 4.                         | Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах                                          | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал   |
|                            |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                                 |
|                            |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                                 |
| 5.                         | Разработка планов мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда                                  | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал   |
|                            |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                                 |
|                            |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                                 |
| 6.                         | Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков                                                              | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал   |
|                            |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 4     |                                 |
|                            |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                                 |
| 7.                         | Оперативность и качественное выполнение непредвиденных работ                                                    | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал   |
|                            |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 3     |                                 |
|                            |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                                 |
| 8.                         | Отсутствие замечаний по результатам проверок                                                                    | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал   |
|                            |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                                 |
|                            |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                                 |
| 9.                         | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.) | Максимальное число баллов 15           | 1-3   | Не реже одного раза в квартал   |
|                            |                                                                                                                 | Баллы суммируются по каждому событию   |       |                                 |
| Итого                      |                                                                                                                 |                                        | 95    |                                 |
| Кладовщик                  |                                                                                                                 |                                        |       |                                 |
| 1.                         | Эффективное обеспечение сохранности имущества лица                                                              | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал   |
|                            |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                                 |
|                            |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                                 |

| №                                               | Критерий                                                                                                                                | Индикатор                              | Баллы | Периодичность                 |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------|-------------------------------|
| 2.                                              | Интенсивность, эффективность и качество выполняемых работ в период проведения мероприятий районного, городского и регионального уровней | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                 |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                                 |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 3.                                              | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников на качество выполнения работ                                                        | Отсутствие замечаний                   | 7     | Не реже одного раза в квартал |
|                                                 |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 2     |                               |
|                                                 |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 4.                                              | Своевременное и качественное проведение инвентаризации                                                                                  | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                 |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                                 |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 5.                                              | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛИАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.)                        | Максимальное число баллов 15           |       | Не реже одного раза в квартал |
|                                                 |                                                                                                                                         | Баллы суммируются по каждому событию   | 1-3   |                               |
| Итого                                           |                                                                                                                                         |                                        | 89    |                               |
| Уборщик территории, уборщик служебных помещений |                                                                                                                                         |                                        |       |                               |
| 1.                                              | Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности                                                                               | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                 |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 3     |                               |
|                                                 |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 2.                                              | Интенсивность, эффективность и качество выполняемых работ в период проведения мероприятий районного, городского и регионального уровней | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                 |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                                 |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 3.                                              | Отсутствие обоснованных жалоб на качество выполненных работ                                                                             | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                                                 |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                                 |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 4.                                              | Качественная поддержка чистоты и порядка в помещениях лица, территории лица                                                             | Отсутствие замечаний                   | 9     | Не реже одного раза в квартал |
|                                                 |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                                                 |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 5.                                              | Интенсивность и качество выполняемых работ в период возросшего объема, связанного с природными условиями                                | Отсутствие замечаний                   | 9     | Не реже одного раза в квартал |
|                                                 |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 2     |                               |
|                                                 |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |

| №               | Критерий                                                                                                        | Индикатор                              | Баллы | Периодичность                 |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------|-------------------------------|
| 6.              | Качество соблюдения правил по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности                         | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                 |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                 |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 1     |                               |
| 7.              | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.) | Максимальное число баллов 15           | 1-3   | Не реже одного раза в квартал |
|                 |                                                                                                                 | Баллы суммируются по каждому событию   |       |                               |
| Итого           |                                                                                                                 |                                        | 73    |                               |
| Стороож, вахтер |                                                                                                                 |                                        |       |                               |
| 1.              | Отсутствие обоснованных жалоб на качество выполненных работ                                                     | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                 |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                 |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 2.              | Эффективное обеспечение безопасности и сохранности имущества лица                                               | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                 |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 3     |                               |
|                 |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 3.              | Качество соблюдения правил по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности                         | Отсутствие замечаний                   | 9     | Не реже одного раза в квартал |
|                 |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                 |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 1     |                               |
| 4.              | Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности                                                       | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                 |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                 |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 5.              | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.) | Максимальное число баллов 15           | 1-3   | Не реже одного раза в квартал |
|                 |                                                                                                                 | Баллы суммируются по каждому событию   |       |                               |
| Итого           |                                                                                                                 |                                        | 44    |                               |
| Гардеробщик     |                                                                                                                 |                                        |       |                               |
| 1.              | Отсутствие обоснованных жалоб на качество выполненных работ                                                     | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|                 |                                                                                                                 | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|                 |                                                                                                                 | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |

| №     | Критерий                                                                                                                                | Индикатор                              | Баллы | Периодичность                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------|-------------------------------|
| 2.    | Эффективное обеспечение сохранности имущества учащихся                                                                                  | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|       |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 3.    | Интенсивность, эффективность и качество выполняемых работ в период проведения мероприятий районного, городского и регионального уровней | Отсутствие замечаний                   | 5     | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 3     |                               |
|       |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 4.    | Качество соблюдения правил по охране труда, технике безопасности                                                                        | Отсутствие замечаний                   | 8     | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 3     |                               |
|       |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 5.    | Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности                                                                               | Отсутствие замечаний                   | 10    | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | Незначительные замечания               | 5     |                               |
|       |                                                                                                                                         | Неоднократные и значительные замечания | 0     |                               |
| 6.    | Качественная организация и проведение значимых для лица мероприятий (ЛАШ, Аэрокосмическая игра, Традиции и др.)                         | Максимальное число баллов 15           |       | Не реже одного раза в квартал |
|       |                                                                                                                                         | Баллы суммируются по каждому событию   | 1-3   |                               |
| Итого |                                                                                                                                         |                                        | 58    |                               |

6.11.2. Стоимость одного балла утверждается руководителем учреждения на учебный год.

6.11.3. Оценка качества выполняемых работ производится не реже одного раза в квартал.

Начисления выплат, определенных приказом директора Учреждения как надбавки за период за качественные показатели эффективности деятельности, производятся пропорционально отработанному времени в расчетном периоде согласно таблице учета рабочего времени.

Начисление выплат, определенных приказом директора Учреждения как ежемесячные надбавки производится без учета отработанного времени в расчетном периоде.

6.11.4. Решение о выплате стимулирующих надбавок за качественные показатели эффективности деятельности конкретному работнику оформляется приказом руководителя учреждения на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.

6.11.5. Если сотрудник принимается на работу в срок, отличный от срока, установленного для оценки качества работ, то учреждение оставляет за собой право оценить качество работы вновь принятого сотрудника в сроки, отличные от установленных в п. 6.10.3. Положения.

6.12. Премияльные выплаты за выполнение важных и особо важных заданий работнику устанавливается приказом руководителя учреждения за качественное и оперативное выполнение конкретного важного и особо важного задания, не входящего в круг основных обязанностей работника.

К работам, за выполнение которых выплачивается премия за выполнение важных и особо важных заданий, относятся:

- ✓ стратегические проекты отраслевого уровня;
- ✓ работы по предотвращению аварийных ситуаций;
- ✓ устранение аварийных ситуаций и их последствий;
- ✓ непредвиденные и дополнительные работы;
- ✓ реализация экспериментальных и инновационных проектов.

Премияльные выплаты за выполнение важных и особо важных заданий устанавливаются в размере не более 50 % от должностного оклада (оклада) работника на основании служебной записки руководителя структурного подразделения.

6.13. Премияльные выплаты по итогам календарного периода работнику Учреждения устанавливаются приказом руководителя Учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в указанном периоде. Премияльные выплаты по итогам календарного периода устанавливаются за месяц, календарный год с учетом личного вклада работника в общие результаты труда:

- ✓ обеспечение высокого рейтинга лица среди образовательных учреждений города;
- ✓ успешное руководство выпускными классами;
- ✓ качественная организация сотрудничества с родителями и социальными партнерами;
- ✓ премияльные выплаты в связи с юбилейными датами;
- ✓ качественное и оперативное выполнение дополнительного объема работ наряду с успешным выполнением основных функций;

Премияльные выплаты по итогам календарного периода работникам учреждения максимальным размером не ограничиваются и устанавливаются в случае наличия экономии фонда оплаты труда.

При определении размера премии по итогам календарного периода работникам учреждения основаниями для снижения размера премии (лишения премии) являются ненадлежащее исполнение должностных обязанностей:

- ✓ наличие фактов совершения административного правонарушения;
- ✓ наличие замечаний по результатам проверок;
- ✓ нарушение сроков исполнения поручения документов;
- ✓ наличие наложенных и не снятых дисциплинарных взысканий, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и т.п.

6.14. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области с 1 сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение, в размере 5 000,0 руб. в месяц в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 1 октября 2024 г. № 454-п «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области»

## **7. Работа Комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.**

7.1. Конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности и других видов выплат стимулирующего характера, определенных в Положении о системе оплаты труда работников работнику Учреждения определяются решением специально созданной в Учреждении комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ, действующей в Учреждении согласно Положению о системе оплаты труда (далее - Комиссия).

7.2. Состав комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ, председатель Комиссии, секретарь Комиссии избирается общим собранием работников простым большинством голосов и утверждается приказом руководителя Учреждения.

7.3. В состав Комиссии входят представители администрации (за исключением руководителя Учреждения), работников и председатель первичной профсоюзной организации.

7.4. На заседании Комиссия:

- ✓ заслушивает мнение руководителя учреждения;
- ✓ ведет протокол, который подписывается всеми членами Комиссии и подлежит хранению не менее 2 лет;

- ✓ рассматривает материалы по самоанализу деятельности работников для определения количества баллов за качественные показатели эффективности деятельности за период, при этом лист оценки деятельности заполняется работником по основной должности, в случае заключения с работником учреждения трудового договора по основной должности и совместительству, лист оценки деятельности заполняется по каждой должности отдельно;

- ✓ рассматривает материалы по результатам деятельности работников по итогам месяца, которые предоставляют заместители директора, главный бухгалтер, заведующие кафедрами, заведующий хозяйством;

- ✓ принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования и присутствии не менее половины членов комиссии.

- ✓ принимает решение о распределении средств, предназначенных для компенсации работникам за проезд на городском транспорте;

- ✓ рассматривает и вносит предложения руководителю по установлению премий работникам при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения.

Решение Комиссии оформляется протоколом Комиссии. К протоколу Комиссии прикладываются все материалы, рассматриваемые на Комиссии.

В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на обсуждение Комиссии, решение Комиссии.

Решение о выплате стимулирующих надбавок Работникам оформляется приказом руководителя учреждения на основании протокола Комиссии.

## **8. Удержания из заработной платы.**

8.1. Удержания из заработной платы Работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

*Приложение 1 Форма расчетного листка*

Организация: МБОУ АКЛ имени Ю.В.Кондратюка

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА \_\_\_\_\_ 20\_\_

**ФИО сотрудника**

Организация: МБОУ АКЛ имени Ю.В.Кондратюка

Подразделение: \_\_\_\_\_

**К выплате:**

Должность: \_\_\_\_\_

Оклад (та-

риф): \_\_\_\_\_

**(006) ПЛАТНЫЕ  
УСЛУГИ**

| Вид               | Период | Рабочие |      | Оплачено | Сумма | Вид                             | Период | Сумма |
|-------------------|--------|---------|------|----------|-------|---------------------------------|--------|-------|
|                   |        | Дни     | Часы |          |       |                                 |        |       |
| <b>Начислено:</b> |        |         |      |          |       | <b>Удержано:</b>                |        |       |
|                   | 20__   |         |      |          |       | НДФЛ                            | 20__   |       |
|                   |        |         |      |          |       | <b>Выплачено:</b>               |        |       |
|                   |        |         |      |          |       | Выплата зарплаты 16 от 28.02.18 | 20__   |       |

Долг предприятия на начало

Долг предприятия на конец

**(002) Субвенции**

| Вид                                 | Период | Рабочие |      | Оплачено | Сумма | Вид                           | Период | Сумма |
|-------------------------------------|--------|---------|------|----------|-------|-------------------------------|--------|-------|
|                                     |        | Дни     | Часы |          |       |                               |        |       |
| <b>Начислено:</b>                   |        |         |      |          |       | <b>Удержано:</b>              |        |       |
| Преподавание предмета               | 20__   | —       | —    | — дн.    |       | НДФЛ                          | 20__   |       |
| Районный коэффициент                | 20__   | —       | —    | — дн.    |       | <b>Выплачено:</b>             |        |       |
| Преподавание предмета (спец.классы) | 20__   | —       | —    | — дн.    |       | Выплата аванса 13 от 21.02.18 | 20__   |       |

Долг предприятия на начало

Долг предприятия на конец

**Итого по всем статьям финансирования**

Долг предприятия на начало

Долг предприятия на конец

Общий облагаемый доход:

Протокол № \_\_\_\_  
Комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения имени  
Ю.В. Кондратюка

г. Новосибирск

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Присутствовали: председатель-

секретарь-

члены комиссии:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Повестка дня:** Рассмотрение материалов по результатам деятельности работников по итогам \_\_\_\_\_ месяца 202\_\_ года.

**Слушали:**

- 1.
- 2.
- 3.

**Постановили:**

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Форма приложения к протоколу Комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ

| ФИО | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ... | Всего<br>баллов | Сумма |
|-----|---|---|---|---|---|-----|-----------------|-------|
|     |   |   |   |   |   |     |                 |       |
|     |   |   |   |   |   |     |                 |       |
|     |   |   |   |   |   |     |                 |       |